

МОДЕЛИ АУТРИЧ-РАБОТЫ

Модель достижения лидеров из среды ПИН

(Автор – Wayne Wiebel, разработана в университете Чикаго, штат Иллинойс).

В данной модели используются лидеры для установления контактов с ПИН в их группах.

Лидер – ПИН, авторитетный человек, который служит примером для подражания, советы лидера могут оказаться наиболее убедительными для других ПИН. Лидеры влияют на формирование мнения внутри группы.

Компоненты модели:

- Посещение мест сбора ПИН, наблюдение за тем как люди общаются выявление возможного лидера
- Установление непосредственного контакта с лидерами:
 - самостоятельно;
 - знакомство через посредника (друзья, родственники, знакомы, врачи, полиция).
- Проведение индивидуальной оценки рискованного поведения лидера;
- Предоставление базовой информации лидеру;
- Лидеры проводят профилактическую работу внутри групп ПИН.

Модель сети наставников-сверстников

*(Автор – Carl Latkin, разработано в университете
Джона Хопкинса, Балтимор, штат Мериленд).*

Модель предполагает наличие сетей
ПИН

по виду употребляемого наркотика

(героин, кокаин, опиаты, амфетамины и
т.д.).

Компоненты модели:

- Установление контактов с ПИН из каждой сети
- Изучение структуры и характеристики сетей ПИН
- Отбор ПИН, которые могут быть наставниками-сверстниками
- Подготовка наставников-сверстников по тренинговой программе (до 10-ти тематических занятий)
- Оценка знаний, полученных наставниками-сверстниками
- Наставники-сверстники проводят аутрич-работу среди членов сети
- Периодически наставники-сверстники приводят членов сети на интервью

Модель наставников-сверстников.

(Авторы – Robert Broadhead и Douglas Heckathorn, разработано на факультете социологии университета в Коннектикуте).

- Каждому ПИН предоставляется возможность бороться с распространением ВИЧ-инфекции в своем сообществе (независимо от вида употребляемого наркотика), привлекая для участия в проекте своих сверстников.
- Способ привлечения клиентов в проект – купонная система рекрутирования и обучение по принципу наставник-сверстник.

Компоненты модели

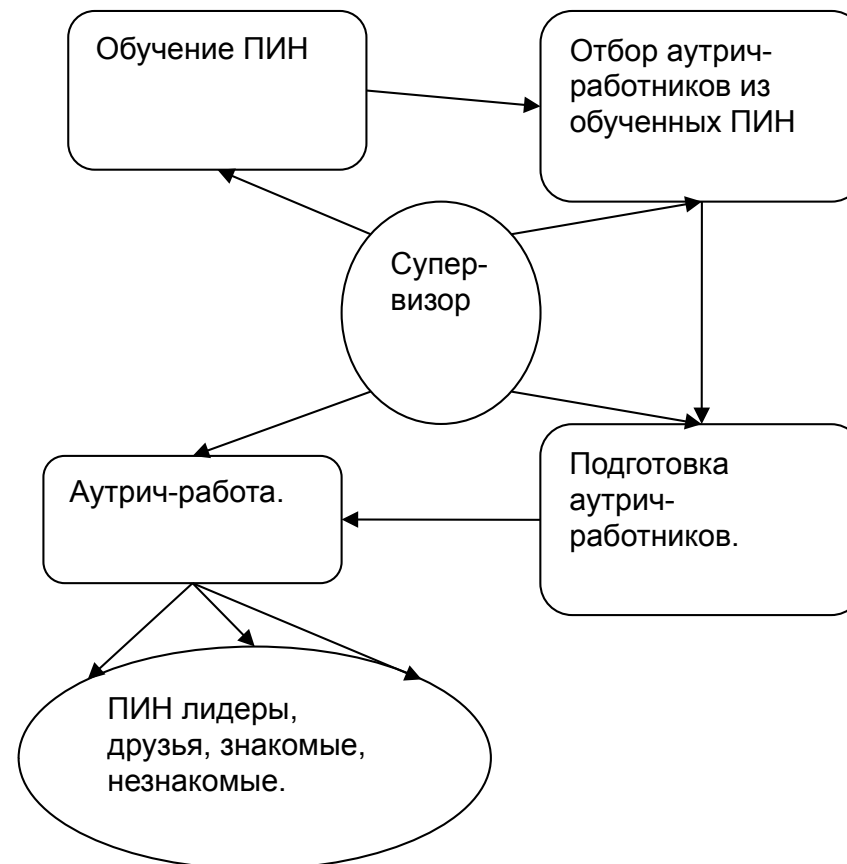
- Установление контактов и вовлечение в программу одного или двоих ПИН
- Проведение масштабного социологического интервью с каждым вовлеченным ПИН (ПИН получают вознаграждение за участие в интервью)
- Подготовка вовлеченных ПИН по тренинговой программе, которая состоит из 4-х тем
- Наставники-ПИН приводят на интервью в программу других ПИН
- Наставники-ПИН проводят профилактическую работу среди ПИН (наставники-ПИН получают по 3 купона для распространения в своей среде)
- Наставники-ПИН получают вознаграждение за каждого ПИН, обратившегося в программу
- Каждые 3 месяцев ПИН-участники программы проходят повторное социологическое интервью

Модель супервизор, лидер группы, аутрич-работники, наставники-сверстники (peer-educators).

Данная модель возникла в 80-х годах, когда в Нидерландах стали активно работать самоорганизации потребителей наркотиков. Так в 1981 году самоорганизация ПИН “Junkienbond” начала аутрич-работу по распространению шприцев с целью профилактики гепатита среди ПИН. В дальнейшем, в развитии этой модели участвовали профессионалы, интересующиеся проблемой потребления наркотиков, действующие и бывшие потребители наркотиков. Модель широко распространена в странах Европейского Союза. С 1997 года при поддержке международной организации «Врачи без границ» и НПО «Mainline» (Голландия) модель развивается в Москве (Россия), в 2000 году при поддержке НПО «Mainline» (Голландия) и НПО «Колодец» (Россия) модель развивается в Одессе (Украина).

Модель Аутрич-работы: «Супервизор, аутрич-работник, волонтер равный-равному».

- Обучение ПИН, которые являются клиентами программы Снижение вреда. Для этого разработаны и проводятся 5 тренингов.
- Отбор ПИН, прошедших тренинги для дальнейшего обучения аутрич-работе. Критерии отбора: посещаемость, результаты теста на знания после тренинга, активность.
- Подготовка аутрич-работников: тренинги, связанные с знаниями и навыками, необходимыми аутрич-работнику, менеджменту аутрич-работы. После прохождения тренингов – стажировка.
- Аутрич-работа: ежедневная работа согласно выбранного вида аутрич-работы (на улице, на дому и др.), ведение документации, посещение и участие в аутрич-рабочих встречах.
- Супервизор, изнутри, управляет всем этим процессом. После того, как одна группа аутрич-работников подготовлена и занимается аутрич-работой можно начинать цикл с начала. Обучать ПИН и так далее.
- Каждый аутрич-работник на своем маршруте формирует вокруг себя лидеров-ПИН, которые занимаются привлечением первичных клиентов.



Модель «Аутрич-работник в сообществе»

Основная цель этой модели – внедрение аутрич-работников в среду ПИН и определение их местонахождения для планирования и проведения аутрич-мероприятий.